



BerAKHLAK # bersama melayani bangsa

# PETUGAS PELAYANAN TERBAIK BULAN APRIL 2024



**Ir. Janetie Waatung, M.Si**

*NIP. 19660109 199103 2 002*

Widyaiswara Ahli Madya

**PETUGAS PELAKSANA PELAYANAN PUBLIK  
Tahun 2024**

Bulan	Nominasi	Kriteria Penilaian						Skor	Terbaik
		Profesionalisme	Kerapian	Kesopanan	Keramahan	Disiplin	Etos Kerja		
April	Masdhar	5	4	4	5	5	5	28	
	Moch. Chalim	5	5	5	4	4	5	28	
	Sri Widiyanti	5	4	4	4	5	5	27	
	Debora	5	5	5	5	4	4	28	
	Ronal	4	5	5	5	5	4	28	
	Muh. Fiqi	4	4	5	5	5	5	28	
	Trixa Rumajar	5	4	4	4	5	4	26	
	Janetie Waatun	5	5	5	5	5	4	29	Janetie Waatung

Catatan :

Nominator adalah petugas PTSP dan panitia pelatihan bulan berjalan

Bitung, 20 April 2024  
Kepala BPPP Bitung



Natalia, S.St.Pi, M.Si  
NIP. 19801225 200502 2 001

PENILAIAN PEMBERIAN REWARD KEPADA PETUGAS PELAYANAN PUBLIK

Bulan APRIL Tahun 2024

No	Nama Petugas	Kriteria Penilaian	Skor	Nilai
1	MASHAR	Profesionalisme	5	28
		Kerapian	4	
		Kesopanan	4	
		Keramahan	5	
		Disiplin	5	
		Etos Kerja	5	
2	MCH. CHALIM	Profesionalisme	5	28
		Kerapian	5	
		Kesopanan	5	
		Keramahan	4	
		Disiplin	4	
		Etos Kerja	5	
3	SFI WIDIYANTI	Profesionalisme	5	29
		Kerapian	4	
		Kesopanan	4	
		Keramahan	4	
		Disiplin	5	
		Etos Kerja	5	
4	DEBORA	Profesionalisme	5	28
		Kerapian	5	
		Kesopanan	5	
		Keramahan	5	
		Disiplin	4	
		Etos Kerja	4	
5	RONAL	Profesionalisme	4	28
		Kerapian	5	
		Kesopanan	5	
		Keramahan	5	
		Disiplin	5	
		Etos Kerja	4	

Catatan :

Penilaian	Kinerja Petugas Pelayanan
5	Sangat Baik
4	Baik
3	Cukup
2	Buruk
1	Sangat Buruk

Bitung, 30 April 2024

Kepala BPPP Bitung



Natalia S. St. Pi, M.Si

NIP. 19801225 200502 2 001

**PENILAIAN PEMBERIAN REWARD KEPADA PETUGAS PELAYANAN PUBLIK**  
 Bulan **APRIL** Tahun **2024**

No	Nama Petugas	Kriteria Penilaian	Skor	Nilai
1	MUH. FIDI	Profesionalisme	4	28
		Kerapian	4	
		Kesopanan	5	
		Keramahan	5	
		Disiplin	5	
		Etos Kerja	5	
2	TRIXA	Profesionalisme	5	26
		Kerapian	4	
		Kesopanan	4	
		Keramahan	4	
		Disiplin	5	
		Etos Kerja	4	
3	JANETIE	Profesionalisme	5	20
		Kerapian	5	
		Kesopanan	5	
		Keramahan	5	
		Disiplin	5	
		Etos Kerja	4	
4		Profesionalisme		
		Kerapian		
		Kesopanan		
		Keramahan		
		Disiplin		
		Etos Kerja		
5		Profesionalisme		
		Kerapian		
		Kesopanan		
		Keramahan		
		Disiplin		
		Etos Kerja		

**Catatan :**

Penilaian	Kinerja Petugas Pelayanan
5	Sangat Baik
4	Baik
3	Cukup
2	Buruk
1	Sangat Buruk

Bitung, 30 April 2024

Kepala BPPP Bitung



Natalia, S.St.Pi, M.Si

NIP. 19801225 200502 2 001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 1

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN PERIODE PENILAIAN:  
1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: JANETIE WAATUNG, M.Si
	NIP	: 196601091991032002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: WIDYAISWARA AHLI MADYA
	UNIT KERJA	: BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: NATALIA, S.St.Pi., M.Pi.
	NIP	: 198012252005022001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG
	UNIT KERJA	: BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. LILLY APRILYA PREGIOWATI, S.Pi, M.Si
	NIP	: 196804071993032002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: KEPALA PUSAT PELATIHAN DAN PENYULUHAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
	UNIT KERJA	: PUSAT PELATIHAN DAN PENYULUHAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

BITUNG, 30 April 2024  
7. Pegawai yang Dinilai

JANETIE WAATUNG, M.Si  
196601091991032002

BITUNG, 30 April 2024  
6. Pejabat Penilai Kinerja



NATALIA, S.St.Pi., M.Pi.  
198012252005022001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan 1

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

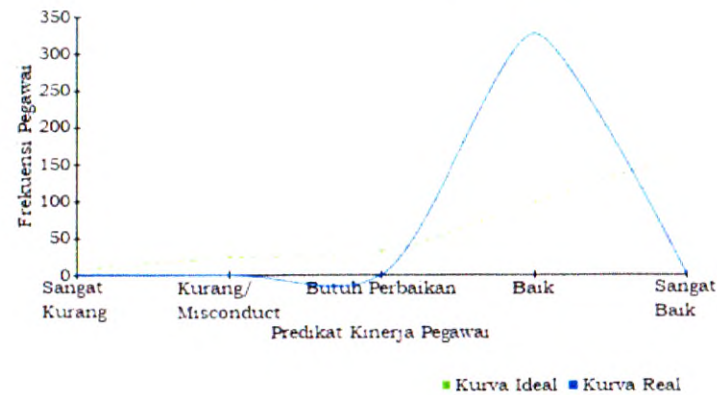
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	JANETIE WAATUNG, M.Si	1	NAMA	NATALIA, S.St.Pi., M.Pi.
2	NIP	196601091991032002	2	NIP	198012252005022001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	WIDYAISWARA AHLI MADYA	4	JABATAN	KEPALA BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG
5	UNIT KERJA	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG	5	UNIT KERJA	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI  
ISTIMEWA**

**POLA DISTRIBUSI:**

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih	Penyusunan Rencana Kegiatan Pelatihan	Kuantitas	Menyusun Program Penyelenggaraan Pelatihan	8 kegiatan	1 kegiatan berdasarkan Program Penyelenggaraan Pelatihan	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	PIC P2MKP	3 P2MKP	Jumlah P2MKP yang diusulkan berdasarkan 3 P2MKP	Pimpinan: 📌
2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih	Pengusulan susunan Panitia Kegiatan Pelatihan	Kuantitas	Membuat Pengusulan Panitia Pelatihan	8 dokumen	Panitia Pelatihan TW 1 berdasarkan 1 dokumen	Pimpinan: 📌
3	-	Penugasan Langsung Kepala Balai	Kuantitas	Laporan kegiatan cooking class di Eduwisata BPPP Bitung	1 kegiatan	1 kegiatan berdasarkan Kegiatan Cooking Clas Pembuatan Piza Tuna Mayo	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Laporan kegiatan Pembuatan produk di Tefa PHP untuk food court	6 kegiatan	Jumlah tealisasi PNBP di Tefa PHP berdasarkan Laporan Rencana dan realisasi PNBP WS PHP	Pimpinan: 📌
4	-	Penugasan Langsung Kepala Balai	Kuantitas	Terpenuhinya Indeks Profesionalitas ASN ( Pelatihan )	56 JP	56 JP ( 8 kegiatan ) berdasarkan Ikut Diklat	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Terpenuhinya Indeks Profesionalitas ASN ( Seminar )	5 sertifikat	3 Sertifikat berdasarkan Sertifikat Ikut Webinar	Pimpinan: 📌
5	-	Penugasan Langsung Kepala Balai	Kuantitas	Tercapainya Nilai Area Manajemen Perubahan	1 dokumen	1 dokumen berdasarkan WBK Area Manajemen Perubahan	Pimpinan: 📌
6	-	Penugasan Langsung dari Kepala Balai	Kuantitas	Terlaksananya Audit Internal Manajemen Mutu ISO 9001 : 2015 Tahun 2024	1 dokumen	1 dokumen berdasarkan Pelaksanaan Audit Internal Sitem Manajemen Mutu ISO 9001 : 2015	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Tersedianya Skema Bidang PHP ( Relisensi LSP BPPP Bitung )	4 Skema	4 SKEMA berdasarkan SKEMA RELISENSI PHP	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Terpenuhinya Persyaratn Updating Asesor Kompetensi ( MUK Versi 2023 )	1 MUK	MUK Pembuatan Diversifikasi Olahan Hasil Peri berdasarkan MUK Versi 2023	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
TAMBAHAN							
<b>RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI</b>							
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: dipertahankan dan tingkatkan lagi 📈		
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: dipertahankan dan tingkatkan lagi 📈		
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: dipertahankan dan tingkatkan lagi 📈		
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: dipertahankan dan tingkatkan lagi 📈		
5	Loyal						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: dipertahankan dan tingkatkan lagi 📈		
6	Adaptif						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: dipertahankan dan tingkatkan lagi 📈		
7	Kolaboratif						



PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: dipertahankan dan tingkatkan lagi 📈
<b>RATING PERILAKU KERJA</b>		
SESUAI EKSPEKTASI		
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b>		
BAIK		

Pegawai yang Dinilai



JANETIE WAATUNG, M.Si  
196601091991032002

